

Adviseur inzetbaarheid

Ben jij iemand die energie krijgt van structuur, processen en het verbeteren van systemen? Wil jij bijdragen aan een organisatie waar mensen écht centraal staan? Dan is dit jouw kans om verschil te maken.

Bij De Trans zoeken we een

Adviseur Inzetbaarheid

die ons helpt om verzuim en inzetbaarheid slim en toekomstgericht aan te pakken. Jij zorgt dat alles klopt: van rapportages tot wetgeving, van proces tot planning.

Wat ga je doen?

- Je voorziet HR-adviseurs maandelijks van overzichtelijke verzuimrapportages per leidinggevende;
- Je signaleert belangrijke momenten in dossiers (zoals eerste PVA, eerstejaarsevaluatie, WIA-keuring) en zorgt dat de juiste acties op tijd worden ingezet;
- Je werkt nauw samen met HR-adviseurs en zorgmanagers om duurzame werkhervatting mogelijk te maken;
- Je bent dé schakel tussen HR, leidinggevenden en onze arbodienst BeOlive. Samen werk je aan het verbeteren van inzetbaarheid en het terugdringen van verzuim;
- Je actualiseert en beschrijft processen rondom verzuim, zoals regres, zwangerschapsverlof en de herplaatsingslijst;
- Je ondersteunt projectmatig bij het invoeren en onderhouden van het Generiek Functiehuis;

Wie ben jij?

- Je houdt van orde, overzicht en duidelijke processen;
- Je bent proactief, nauwkeurig en denkt graag vooruit;
- Je hebt een hbo-diploma, bij voorkeur aangevuld met een opleiding in casemanagement verzuim;
- Je kent de wet- en regelgeving binnen de sociale zekerheid of bent bereid je hierin te verdiepen;
- Je krijgt energie van het uitzoeken, organiseren en coördineren van acties en processen;
- Je wil jezelf blijven ontwikkelen en bijdragen aan een organisatie met maatschappelijke impact.

Wat krijg je van ons?

- Een aanstelling voor de duur van een jaar, met kans op verlenging voor onbepaalde tijd voor 22-32 uren per week;
- De mogelijkheid om gedeeltelijk hybride te werken;
- Een salaris conform CAO Gehandicaptenzorg FWG 50. Salarisrange €3.231,- tot €4.613,- bij een fulltime dienstverband;
- Eindejaarsuitkering van 8,33%;
- Vakantietoeslag van 8%;
- 144 vakantie uren bij een fulltime dienstverband;
- 57 uur balansverlof bij een fulltime dienstverband. Dit kan geheel of gedeeltelijk als verlof worden opgenomen, geheel of gedeeltelijk in tijd worden gespaard of gedeeltelijk worden uitbetaald;
- FiscFree®! Hiermee kun je via je brutosalaris, vakantietoeslag of eindejaarsuitkering korting krijgen op bijvoorbeeld een nieuwe fiets, telefoon en laptop, maar ook op je sportcontributie en weekendjes weg of Bol.com en Coolblue bonnen;
- Persoonlijke ontwikkeling. Je krijgt toegang tot meer dan 100 online trainingen!

Over De Trans

De Trans ondersteunt kinderen en volwassenen met een verstandelijke beperking in Drenthe en Groningen. We bieden zorg op woonplekken, werkplekken en dagbesteding. Ons doel is helder: mensen helpen om gewoon te leven. Daarvoor zoeken we collega's met lef, gevoel en veerkracht. Mensen die zichzelf willen zijn en openstaan voor het verhaal en de "handleiding" van een ander.

Geïnteresseerd?

Reageer voor 1 juli door te klikken op onderstaande knop. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op woensdag 9 juli. Een eventuele 2e gespreksronde zal woensdag 16 juli plaatsvinden. Voor inhoudelijke vragen kun je via de mail contact opnemen met Gerda van der Kaap of Karin Delger via recruitment@detrans.nl. Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Alkina Hajes via telefoonnummer 06 51869286.

Het verstrekken van een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt onderdeel uit van de indiensttredingsprocedure de Trans.