

Teamleider TransSelect

Teamleider TransSelect

Ben jij een HBO-starter of heb je een MBO+ achtergrond met meerdere jaren leidinggevende ervaring? Dan is dit jouw kans om het verschil te maken in een dynamische en mensgerichte functie.

Wat ga je doen?

Als teamleider van TransSelect ben jij de spil in het web. Je stuurt operationeel de flexpool aan en draagt actief bij aan de jaarplandoelstellingen van Transselect. Het belangrijkste doel? Het verder uitbreiden van onze flexpool. Je houdt je onder andere bezig met;

- Vacatures uitzetten en sollicitatiegesprekken voeren;
- Begeleiden van medewerkers tijdens en na hun proeftijd;
- Het voeren van jaargesprekken;
- Voorzitten van team overleggen;
- Relatiebeheer met bestaande leveranciers (uitzend- en detacheringsbureaus);
- Afstemmen van inzet en KPI's met bureaus en het voeren van kwartaal overleggen;
- Administratieve ondersteuning rondom verzuim.

Je werkt nauw samen met de manager van TransSelect (tevens jouw leidinggevende), de flexplanners en je hebt structureel overleg met interne klanten zoals zorgmanagers. Je schakelt dagelijks met verschillende lagen binnen én buiten de organisatie. Geen dag is hetzelfde!

Wie ben jij?

Je beschikt over een functiegerichte HBO diploma, bijvoorbeeld MER, HRM of bedrijfskunde of je werkt op MBO+ niveau en je hebt daarbij meerdere jaren ervaring als leidinggevende. Je bent stressbestendig, positief ingesteld en je weet altijd de rust te bewaren – ook als het hectisch wordt. Je durft zelfstandig keuzes te maken, binnen de gestelde kaders en staat stevig in je schoenen.

Daarnaast ben je:

- Oplossingsgericht en communicatief sterk;
- Ervaren in leidinggeven en het voeren van gesprekken;
- Bekwaam in het voorzitten van overleggen en adviseren van managers;
- In staat om meerdere ballen tegelijk in de lucht te houden;
- Ervaring als accountmanager of vestigingsmanager bij een uitzendbureau is een pré.

Wat krijg je van ons?

- Een aanstelling voor de duur van een jaar, met kans op verlenging voor onbepaalde tijd voor 24-28 uren per week;
- Je werkdagen richt je, in overleg, in zoals jij dat wilt, zodat je werk en privé op elkaar kunt afstemmen;
- De mogelijkheid om gedeeltelijk hybride te werken;
- Een salaris conform CAO Gehandicaptenzorg FWG 50. Salarisrange €3.231,- tot €4.613,- bij een fulltime dienstverband;
- Eindejaarsuitkering van 8,33%;
- Vakantietoeslag van 8%;
- 144 vakantie uren bij een fulltime dienstverband;
- 57 uur balansverlof bij een fulltime dienstverband. Dit kan geheel of gedeeltelijk als verlof worden opgenomen, geheel of gedeeltelijk in tijd worden gespaard of gedeeltelijk worden uitbetaald;
- FiscFree®! Hiermee kun je via je brutosalaris, vakantietoeslag of eindejaarsuitkering korting krijgen op bijvoorbeeld een nieuwe fiets, telefoon en laptop, maar ook op je sportcontributie en weekendjes weg of Bol.com en Coolblue bonnen;
- Persoonlijke ontwikkeling. Je krijgt toegang tot meer dan 100 online trainingen!

Over De Trans

De Trans ondersteunt kinderen en volwassenen met een verstandelijke beperking in Drenthe en

Groningen. We bieden zorg op woonplekken, werkplekken en dagbesteding. Ons doel is helder: mensen helpen om gewoon te léven. Daarvoor zoeken we collega's met lef, gevoel en veerkracht. Mensen die zichzelf willen zijn en openstaan voor het verhaal en de "handleiding" van een ander.

Geïnteresseerd?

Reageer voor 23 juni door te klikken op onderstaande knop. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op dinsdag 8 juli. Een eventueel 2e gespreksronde zal maandag 14 juli s'middags plaatsvinden. Voor inhoudelijke vragen kun je via de mail contact opnemen met Stephanie Bosman, stephanie.bosman@detrans.nl. Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Alkina Hajes via telefoonnummer 06 51869286.

Het verstrekken van een verklaring omtrent gedrag (VOG) maakt onderdeel uit van de indiensttredingsprocedure de Trans.